



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 40 ]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 6, 2001/आश्विन 14, 1923

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 6, 2001/ASVINA 14, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 549.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क') भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क') भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'क') भर्ती नियम, 2000 से संबंधित अनुसूची के कालम 4 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रुपये”

[ फा. सं. ए-12032/37/99-प्रशा. II ]

डी. एस. सैनी, अवसर सचिव

टिप्पणी : भारत के राजपत्र में मूल नियम दिनांक 20-1-2001 को जी.एस.आर. 33 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 19th September, 2001

**G. S. R. 549.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorates of Census Operations (Data Entry Operator Grade 'A') Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Data Entry Operator Grade 'A') Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directorates of Census Operations (Data Entry Operator Grade 'A') Recruitment Rules, 2000, in column (4), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 4000-100-6000”

[F. No. A-12032/37/99-Ad.II]

D.S. SAINI, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 33 dated 20-1-2001.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

**सा. का. नि. 550.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (वर्ग 'IV' पद) भर्ती नियम, 1967 तथा जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश, (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक इनका संबंध रिकार्ड कीपर/दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी/कनिष्ठ गेस्टेटर ओपरेटर के पद से है, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में रिकार्ड कीपर/दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी/कनिष्ठ गेस्टेटर ओपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (रिकार्ड कीपर/दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी/कनिष्ठ गेस्टेटर ओपरेटर) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग तथा प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में रिकार्ड कीपर/दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी/कनिष्ठ गेस्टेटर ओपरेटर के पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों, उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के आमेलेन द्वारा भरे का आदेश दे सकेगा बशर्ते कि आमेलेन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आमेलेन के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

बशर्ते यह भी कि इस प्रकार आमेलेन किए गए व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

#### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3	
1.	रिकार्ड कीपर	12* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसंधितीय
2.	दफ्तारी	75*	-वही-
3.	वरिष्ठ चपरासी	1*	-वही-
4.	कनिष्ठ गेस्टेटर ओपरेटर	14*	-वही-

\*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

क्रम सं.	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरिष्ठता/गुणावगुण अनुसार चयन है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6	
1.	2650-65-4000 रु.	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं
2.	2610-60-3540 रु.	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं
3.	2610-60-3540 रु.	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं
4.	2650-65-4000 रु.	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं

क्रम सं.	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
7	8	9	
1.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
2.	-वही-	-वही-	-वही-

7	8	9
3. -वही-	-वही-	-वही-
4. 18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : गेस्टेटनर मशीन चलाने में प्रवीणता।	लागू नहीं
<p><b>टिप्पण :—</b>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार केन्द्र के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के संबंध में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार केन्द्र द्वारा नाम भेजने के लिए निर्धारित की गई अंतिम तारीख होगी।</p>		
क्रम सं. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
1. 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b> 2610-65-3540 रुपये के ग्रेड में 2 वर्ष की सेवा वाले दफ्तरियों/वरिष्ठ चपरासी में से।</p> <p><b>आमेलन :</b> राज्य जनगणना कार्यालयों/अन्य सरकारी कार्यालयों में समान/समकक्ष ग्रेडों में कार्यरत व्यक्ति।</p>
2. 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b> 2550-55-3200 रुपये के ग्रेड में 2 (2) वर्षों की सेवा वाले चपरासियों में से।</p> <p><b>आमेलन :</b> राज्य जनगणना कार्यालयों/अन्य सरकारी कार्यालयों में समान/समकक्ष ग्रेडों में कार्यरत व्यक्ति।</p>
3. 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा।	<p><b>पदोन्नति :</b> 2550-55-3200 रुपये के ग्रेड में 2 (2) वर्षों की सेवा वाले चपरासियों में से।</p>
4. 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b> 2610-65-3540 रुपये के ग्रेड में 2 वर्ष की सेवा वाले ऐसे दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी जो गेस्टेटनर मशीन चलाने और उसका रखरखाव करने में प्रवीण हों।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. रिकार्ड कीपर समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पदोन्नति पर विचार करने के लिए ) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए :	लागू नहीं
(1) उप निदेशक ( प्रशासन )	—अध्यक्ष
(2) सहायक निदेशक	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—सदस्य
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :	
(1) उप निदेशक, जनगणना कार्य	—अध्यक्ष
(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य ( तकनीकी )	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—सदस्य
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पदोन्नति पर विचार करने के लिए ) भाषा प्रभाग, कलकत्ता के लिए :	
(1) उप महारजिस्ट्रार ( भाषा )	—अध्यक्ष
(2) वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी ( भाषा )	—सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो	—सदस्य
2. दफ्तरी -वही-	लागू नहीं
3. वरिष्ठ चपरासी -वही-	लागू नहीं
4. कमिष्ठ गेस्टेटर आफरेटर -वही-	लागू नहीं

[ फा. सं. ए-16011/26/2000-प्रशा. II ]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

New Delhi, the 19th September, 2001

**G. S. R. 550.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner (Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, and the Office of the Director of Census operations and ex-officio superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh/(Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977, in so far as they relate to the post of **Record Keeper/Daftry/Senior Peon/Junior Gestetner Operator** except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of **Record Keeper/Daftry/Senior Peon/Junior Gestetner Operator** in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the Office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :

**1. Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Record Keeper/Daftry/Senior Peon/Junior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application :—**These rules shall apply to the post of Record Keeper/Daftry/Senior Peon/Junior Gestetner Operator in the Language Division of the office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.

**3. Number of posts, classification and scale of pay :—**The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc. :—**The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid :

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption :

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

**5. Disqualification :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**7. Power to relax :—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

#### SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5	
1.	Record Keeper	12* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2650-65-4000.	Selection-cum-seniority
2.	Daftry	75*	-do-	Rs. 2610-60-3540	-do-
3.	Senior Peon	1*	-do-	-do-	-do-
4.	Junior Gestetner Operator	14*	-do-	Rs. 2650-65-4000	Selection-cum Seniority

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
1. Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. -do-	-do-	-do-
3. -do-	-do-	-do-
4. Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable upto 40 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)  Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Essential :</b> VIII Class pass from a recognised school. <b>Desirable :</b> Proficiency in operating Gastetner machine.

Sl. No.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(9)		(10)	(11)	(12)
1.	Not applicable	Two years	By promotion failing which by absorption.	<b>Promotion :</b> From Daftries/Senior Peon with 2 years service in the grade (Rs. 2610-65-3540). <b>Absorption :</b> Persons working in similar/ equivalent grades in the State Census Offices/Other Government Offices.
2.	-do-	-do-	-do-	<b>Promotion :</b> From Peon with 2 (Two) years service in the grade (Rs. 2550-55-3200).

(9)	(10)	(11)	(12)
			<b>Absorption :</b> Person working in similar/ equivalent grades in the State Census Offices/Other Government Offices.
3. -do-	-do-	By promotion	<b>Promotion :</b> From Peon with 2 (Two) years service in the grade (Rs. 2550-55-3200).
4. No	-do-	By promotion failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Daftry/Senior Peon with 2 (Two) years service in the grade (Rs. 2610-65-3540) and proficiency in operating and maintaining Gestetner machine.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
B		H	
1. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) for the office of the Registrar General, India :		Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration)		—Chairman	
2. Assistant Director		—Member	
3. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes from any other Central Government office		—Member	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) for the respective Offices of the Directorate of Census Operations in States/ Union territories, consisting of :			
1. Deputy Director of Census Operations —Chairman			
2. Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member			
3. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes from any other Central Government office —Member			
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) for the Language Division at Calcutta :			
1. Deputy Registrar General (Language) —Chairman			



13	14
2. Senior Research Officer (Language) —Member	
3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes —Member	
2. -do-	-do-
3. -do-	-do-
4. -do-	-do-

[F. No. A-16011/26/2000-Ad.II]

J.K. BANTHIA, Registrar General of India

## वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 551.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग पर्यवेक्षक (लेखा) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग पर्यवेक्षक (लेखा) भर्ती संशोधन नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग पर्यवेक्षक लेखा भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन-या चयन-सह-प्येष्ठता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. पर्यवेक्षक (लेखा)	96* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	चयन सह- प्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :—</b> ऐसे ज्येष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :—</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :—</b> भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य लेखा परीक्षा और हकदारी कार्यालयों में से ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो 5000-8000 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ लेखाकार का पद धारण किए हुए हैं, और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :—</b> चूंकि पर्यवेक्षक (लेखा) के प्रवर्ग और ज्येष्ठ लेखाकार के पोषक प्रवर्ग पूरे विभाग के लिए केन्द्रीयकृत नहीं किए गए हैं अतः ये नियम विभाग के विभिन्न लेखापरीक्षा और हकदारी कार्यालयों के प्रत्येक प्रवर्ग को लागू होते हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे/इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
(1) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का प्रवर्ग नियंत्रण अधिकारी	—अध्यक्ष	

- (2) ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार की पंक्ति का अधिकारी जो प्रशासन समूह का भार साधक है —सदस्य  
(उस कार्यालय में जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो)
- (3) ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार (ऐसे कार्यालय से जो उस कार्यालय से भिन्न हो, जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो) की पंक्ति का अन्य अधिकारी जिसे अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए। —सदस्य

[ सं. ए-12018/5/99-ईजी ]

बी. कुमार, उप सचिव (ईजी)

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 21st September, 2001

**G. S. R. 551.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department, Supervisor (Accounts) Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Supervisor (Accounts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the schedule to the Indian Audit and Accounts Department Supervisor (Accounts) Recruitment Rules, 1986, following shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Supervisor (Accounts)	96* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175 9000	Selection-cum-seniority.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Senior Accountants with three years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers from other Accounts and Entitlement offices in Indian Audit and Accounts Department :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) holding the posts of Senior Accountant in the scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> As the cadre of Supervisor (Accounts) and the feeder cadre of Senior Accountant are not centralised for the entire Department these rules shall be applicable to each cadre in various Accounts and Entitlement offices of the Department.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(1) Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General—Chairman</p> <p>(2) Officers of the rank of Senior Deputy Accountant General/ Deputy Accountant General in charge of Administration Group (The office in which promotions are considered)—Member</p> <p>(3) Any other Officer of the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General (from an office other than the one in which promotion are considered) to be nominated by the Chairman—Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

**सा.का.नि. 552.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) भर्ती संशोधन नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	
2. पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा)	138* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9			10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			2 वर्ष	
पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11			12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ लेखा परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				

**प्रतिनियुक्ति :** भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में अन्य लेखा परीक्षा कार्यालय से ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जो 5000—8000 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ लेखा परीक्षक का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण:—**चूंकि पर्यवेक्षक (लेखा परीक्षा) के प्रवर्ग और ज्येष्ठ संपरीक्षक के पोषक प्रवर्ग पूरे विभाग के लिए केन्द्रीयकृत नहीं किए गए हैं अतः ये नियम विभाग के विभिन्न लेखा कार्यालयों के प्रत्येक प्रवर्ग को लागू होते होंगे।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे/इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का प्रवर्ग नियंत्रण अधिकारी  
—अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार/उप-महालेखाकार की पंक्ति का अधिकारी जो प्रशासन समूह का भारसाधक है (उस कार्यालय में जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो)  
—सदस्य
- (3) ज्येष्ठ उप-महालेखाकार/उप-महालेखाकार (ऐसे कार्यालय से जो उस कार्यालय से भिन्न हो, जिसमें प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो) की पंक्ति का अन्य अधिकारी जिसे अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए  
—सदस्य

[सं. ए-12018/5/99-ई जी]

बी. कुमार, उप सचिव

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 552.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the **Indian Audit and Accounts Department, Supervisor (Audit) Recruitment Rules, 1990** namely :—

1. (1) These rules may be called the **Indian Audit and Accounts Department, Supervisor (Audit) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department Supervisor (Audit) Recruitment Rules, 1990, following shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Supervisor (Audit)	138* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.	Selection-cum-seniority	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	
Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to me made			
11		12			
By promotion failing which by deputation.		<p><b>Promotion :</b> Senior Auditors with three years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service to two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers from other Audit offices in Indian Audit and Accounts Department :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) holding the posts of Senior Auditor in the scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the Grade.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>			

11	12
	(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
	Note : As the cadre of Supervisor (Audit) and the feeder cadre of Senior auditor are not centralised for the entire Department these rules shall be applicable to each cadre in various Audit offices of the Department.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee :	Consultation with Union Public Service Commission
(1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General —Chairman	not necessary.
(2) Officer of the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Account General in charge of Administration Group (The office in which promotions are considered) —Member	
(3) Any other Officers of the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General (from an office other than the one in which promotion are considered) to be nominated by the Chairman —Member	

[F. No. A-12018/5/99-EG]

B. Kumar, Dy. Secy. (EG)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 553.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् लेखा और हकदारी कार्यालयों में लेखा अधिकारी तथा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा परीक्षा कार्यालयों (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड से भिन्न) में लेखा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।



## 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होने वाले, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा अधिकारी (2001)	530*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" *कार्यभार के राजपत्रित अनु-आधार पर सचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	7500-250-12000 रु.	33-1/3 प्रतिशत पद योग्यता के आधार पर चयन पद और 66-1/2 प्रतिशत पद अचयन पद हैं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पणः—जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहां वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को फाडर बाह्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे फाडर बाह्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों आमेलन किया जाएगा।  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी के सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी, जिन्होंने सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/ अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे/इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी, और

(2) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

1	2	3	4	5	6	7
2. लेखा परीक्षा अधिकारी	2640* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" सचिवीय	7500-250-12000 रु.	33-1/3 प्रतिशत पद योग्यता के आधार पर चयन पद और 66-2/3 प्रतिशत पद अचयन पद हैं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**टिप्पणः—** जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक हो या समीचीन है, तो वहां यह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को कांडर बाह्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे कांडर बाह्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

**प्रोन्नति :** ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्थेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी अन्य कांडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो लेखा-परीक्षा अधिकारी/लेखा अधिकारी के सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी, जिन्होंने सहायक लेखा-परीक्षा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखा-परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रण अधिकारी, और
- (2) प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

[फा.सं. ए-12018/8/99-ई.जी.]

बी. कुमार, उप सचिव (ई जी)

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 553.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in the supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Accounts and Entitlement offices and Audit Officer in the Audit Offices of the Indian Audit and Accounts Department (other than commercial audit Offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit Offices), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Accounts Officer/Audit Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or non-selection-cum-seniority or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Accounts Officer	530* (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 7500-250-12000.	33-1/3% of the posts are selection by merit posts; and 66-2/3% are non-selection posts.

\*Subject to variation dependent on workload.

**Note :—**Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or with seven years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Assistant Accounts Officer with six years combined service as Assistant Accounts Officer and Section Officer.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts of Accounts Officer/Audit Officer; or</p> <p>(ii) Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer with six years combined regular service as Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General; and</p> <p>(2) Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.</p> <p>[The senior most of them will be the Chairman]</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

1	2	3	4	5
2. Audit Officer	2640* *(2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 7500-250-12000.	33-1/3% of the posts are selection by merit posts; and 66-2/3% are non-selection posts.

\*Subject to variation dependent on workload.

**Note :—**Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or with seven years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

(11)	(12)
------	------

By promotion failing which by deputation.

**Promotion :**

Assistant Audit Officer with six years combined service as Assistant Audit Officer and Section Officer.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility/service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.

- (a) (i) holding analogous posts of Audit Officer/Accounts Officer; or
- (ii) Assistant Audit Officer/Assistant Accounts Officer with six years combined regular service as Assistant Audit Officer/Assistant Accounts Officer and Section Officer Audit/Section Officer.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(11)

(12)

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission  
not necessary.

- (1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General; and
- (2) Two other officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

[The seniormost of them will be the Chairman]

[F. No. A-12018/8/99-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy. (EG)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 554.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकदारी कार्यालयों और सहायक लेखा परीक्षा (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों में वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड से भिन्न) सहायक लेखा अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,



उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होने वाले, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन, चयन-सह-प्रेषणा अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक लेखा अधिकारी	1720* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन अनुसूचिवीय किया जा सकता है।	6500-200-10,500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण : जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को काडर बाध्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे काडर बाध्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी काडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो सहायक लेखा अधिकारी/सहायक लेखा-परीक्षा अधिकारी का सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) ऐसा अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति, द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** सहायक लेखा अधिकारी का काडर और पोषक काडर केन्द्रीयकृत नहीं किए गए हैं। अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्रीय कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी और

13

14

2. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5650* (2001) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10,500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**टिप्पण :** जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को काडर बाह्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विशिष्टता की गई अर्हताएं और अनुभव है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

11

12

प्रतिनियुक्ति : भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी काडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो सहायक लेखा परीक्षा-अधिकारी/सहायक लेखा-अधिकारी का सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) ऐसा अनुभाग अधिकारी/(लेखा परीक्षा) अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी का काडर और पोषक काडर केन्द्रीयकृत नहीं किए गए हैं। अतः ये नियम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के विभिन्न क्षेत्रीय कार्यालयों में प्रत्येक काडर को लागू होंगे।

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी और

2. प्रधान महालेखाकार/महालेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)

[ फ़. सं. ए-12018/8/99-ईजी ]

बी. कुमार, उप सचिव (ईजी)

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 554.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer in the Accounts and Entitlement Offices and Assistant Audit Officer in the Audit offices of the Indian Audit and Accounts Department (other than Commercial Audit offices and Commercial Audit Wings in Civil Audit offices), namely :—

**1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :—**The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :—**Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or non-selection cum seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Accounts Officer	1720* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non-selection

**Note :** Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

11	12
Promotion, failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Section Officers who have qualified in Section Officers Grade examination and have three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b>—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under the Government of India :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts of Assistant Accounts Officer/Assistant Audit Officer; or</p> <p>(ii) Section Officer/Section Officer (Audit) with three years regular service in the grade.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b>—As the cadre of Assistant Accounts Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General.	
(2) Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.	
[The senior most of them will be the Chairman]	

1	2	3	4	5
Assistant Audit Officer	5650* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non-selection

**Note :** Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten per cent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

11	12
Promotion, failing which by deputation	<b>Promotion :</b> Section Officers who have qualified in Section Officers Grade examination and have three years regular service in the grade. <b>Note 1 :—</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the

requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under the Government of India :—

- (a) (i) holding analogous posts of Assistant Audit Officer/Assistant Accounts Officer; or
- (ii) Section Officer/Section Officer (Audit) with three years regular service in the grade.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :—**As the cadre of Assistant Audit Officers and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.

B

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General.
- (2) Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

[The seniormost of them will be the Chairman]

[F. No. A-12018/8/99-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy. (EG)



नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 555.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा परीक्षा अधिकारी) (वाणिज्यिक) समूह ख पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजस्व प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान, वह होगा/वे होंगे जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—**उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हरता :—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए अन्य किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होने वाले, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन, चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक)	600* (2001) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचितीय	7500-250 12000 रु.	33.1/3 प्रतिशत पद योग्यता के आधार पर चयन पद और 66.2/3 प्रतिशत पद अचयन पद हैं।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**टिप्पण :—** जहां भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को काडर बाह्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

सीधे भर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12		13	14
प्रोन्नति : ऐसे सहायक लेखा-परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने सहायक लेखा-परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।		समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		1. प्रधान महालेखाकार/महा-लेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी, और	
प्रतिनियुक्ति :— भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी काडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :—		2. प्रधान महालेखाकार/महा-लेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)	
(क) (i) जो लेखा परीक्षा अधिकारी/लेखा अधिकारी के सदृश पद धारण किए हुए हैं, या			
(ii) ऐसे सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी, जिन्होंने सहायक लेखापरीक्षा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी के रूप में 6 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।			

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा. सं. ए-12018/8/99 ईजी]

बी. कुमार, उप सचिव (ईजी)

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 555.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit Offices and Civil Audit Offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

**1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Audit Officer (Commercial)] Group 'B' Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications :**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

**SCHEDULE**

Name of post selec-	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or non- selection-cum-seniority or non- selection post.
1	2	3	4	5
Audit Officer (Commercial)	600* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-ministerial	Rs. 7500-250- 12000.	33-1/3% of the posts are selection by merit posts; and 66-2/3% are non-selection posts.

**Note :—** Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten percent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; or with seven years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
----------------------------------	---	--

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absor- ption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption, to be made
--	-----------------------------------	--	--

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Assistant Audit Officer (Commercial) with six years' combined service as Assistant Audit Officer and Section Officer.</p> <p><b>Note 1 :—</b>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.</p>
----------------	-----	---	---

(a) (i) holding analogous posts of Audit Officer/Accounts Officer; or

(ii) Assistant Audit Officer/Assistant Accounts Officer with six years combined regular service as Assistant Audit Officer/Assistant Accounts Officer and Section Officer (Audit)/Section Officer.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1) Cadre Controlling officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General.

(2) Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

[The seniormost of them will be the chairman]

[F. No. A-12018/8/99-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy. (EG)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 556.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा कार्यालयों और सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा खंड) में सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान, वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निर्धारता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होने वाले, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन, चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी (वाणिज्यिक)	1085* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसन्धीय	6500-200-10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण :— जहां भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इन पदों के दस प्रतिशत से अधिक पदों को काडर बाह्य पद घोषित कर सकेगा। ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्तियां, स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा-परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएंगी।

सीधे भर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा
---	--	--

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसे अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक) जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या समरूप संगठन में किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो सहायक लेखा-परीक्षा अधिकारी/सहायक लेखा अधिकारी के सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) ऐसा अनुभाग अधिकारी (लेखा-परीक्षा)/अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. प्रधान महालेखाकार/महा-लेखाकार की पंक्ति का काडर नियंत्रक अधिकारी, और</li> <li>2. प्रधान महालेखाकार/महा-लेखाकार की पंक्ति के दो अन्य अधिकारी जिन्हें भारत का नियंत्रक महालेखापरीक्षक द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा (उनमें से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा)</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/8/99 ईजी]

बी. कुमार, उप सचिव (ईजी)

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 556.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department [Assistant Audit Officer (Commercial)] Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post

of Assistant Audit Officer (Commercial) in Commercial Audit Offices and Civil Audit Offices (Commercial Audit Wing) in the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

**1. Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Assistant Audit Officer (Commercial)] group 'B' Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :—**The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :—**Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or non-selection cum seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Audit Officer (Commercial)	1085* (2001) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Non-selection

**Note :—** Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, declare not more than ten percent of these posts as ex-cadre posts. Appointments to such ex-cadre posts will be made on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent; or with seven years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by the Comptroller and Auditor General of India considering the duties attached to the post.



Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which Promotion/Deputation/absorption, to be made
9	10	11	12
Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Section Officers (Commercial) who have qualified in Section Officers Grade examination and have three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :—</b>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers in any other cadre controlling office in the department or similar organisation under Government of India.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts of Assistant Audit Officer/ Assistant Accounts Officers; or</p> <p>(ii) Section Officer (Audit)/Section Officer with three years regular service in the grade.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, Deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (1) Cadre Controlling Officer of the rank of Principal Accountant General/Accountant General.
- (2) Two other officers of the rank of Principal Accountant General/Accountant General, to be nominated by the Comptroller and Auditor General of India.

[The seniormost of them will be the Chairman]

[F. No. A-12018/8/99-EG]  
B. KUMAR, Dy. Secy. (EG)

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2000

सो. का. नि. 557.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, (स्टाफ नर्स श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच लिया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठनों में स्टाफ नर्स श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना स्टाफ नर्स श्रेणी-I भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ नर्स *340 श्रेणी-I (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसंधानीय अराजपत्रित		रु. 5000- 150-8000	चयन	21 से 35 वर्ष के	नहीं
1.	केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना,	दिल्ली	174	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या		
2.	—वही—	कलकत्ता	18	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शामिल करने योग्य		
3.	—वही—	मेरठ	8	है ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के		
4.	—वही—	नागपुर	9	दशा में, आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख तक		
5.	—वही—	बंगलौर	12	अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के		
6.	—वही—	जयपुर	6	लिए कहा गया है।		
7.	—वही—	पुणे	8			
8.	—वही—	मुम्बई	30			
9.	—वही—	कानपुर	10			
10.	—वही—	चेन्नई	15			
11.	—वही—	इलाहाबाद	9			
12.	—वही—	हैदराबाद	18			
13.	—वही—	पटना	7			
14.	—वही—	लखनऊ	5			
15.	—वही—	अहमदाबाद	3			
16.	—वही—	रांची	1			
17.	—वही—	भुवनेश्वर	1			
18.	—वही—	त्रिवेन्द्रम	3			
19.	—वही—	गुवाहाटी	3			

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(1) 10+2 या उसके समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से जनरल नर्सिंग और मिडवाइफरी का डिप्लोमा।		
(3) रजिस्ट्रीकृत नर्स और मिड वाइफ।		
(4) मिडवाइफरी के स्थान पर भारतीय नर्सिंग परिषद द्वारा विहित छह माह की अवधि का पाठ्यक्रम (पुरुष नर्स के लिए)		

**वांछनीय :**

मिडवाइफरी में एक वर्ष का अनुभव या जनरल नर्सिंग में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा प्रतिशतता

11	12
50% सीधी भर्ती द्वारा और 50% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी पर भर्ती द्वारा।	आमेलन : केन्द्रीय सरकार में सदृश पद धारण किए हुए व्यक्ति जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 में विहित और तकनीकी अर्हताएं हैं।
शैक्षिक	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (दिल्ली) के लिए जिनमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :—	लागू नहीं होता
1. अपर उप-महानिदेशक (मुख्यालय) —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, के.स.स्वा.यो. (मुख्यालय) —सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक राजपत्रित अधिकारी : —सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, के.स.स्वा.यो. (स्थापना) (एन जी) —सदस्य	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (दिल्ली से बाहर के के.स.स्वा.यो. के लिए निम्नलिखित सदस्य होंगे :—	
1. अतिरिक्त निदेशक/संयुक्त निदेशक —सदस्य	
2. भारसाधक चिकित्सा अधिकारी, (ज्येष्ठ चेतनमान) —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह "क" अधिकारी जो अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से हो और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	
4. संबंधित केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना का प्रशासनिक अधिकारी, यदि अधिकारी नहीं है तो केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य	

[ फा. सं. ए-12018/6/96-सीजीएचएस(आई)/सीजीएचएस (पी) ]

बी. बी. भट्टाचार्य, अपर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 1st December, 2000

**G.S.R. 557.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, (Staff Nurse Grade-I) Recruitment Rules, 1993 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment to the post of Staff Nurse Grade-I in the Central Government Health Scheme, Organization, Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, (Staff Nurse Grade-I) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. The number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) and (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen the Other Backward Classes, and other Special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Staff Nurse Grade-I	*340 (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted).	Rs. 5000-150-8000	Selection	21 to 35 years	No
1	Central Government Health Scheme, Delhi.			174	(Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :—</b> In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment	
2	Central Government Health Scheme, Calcutta.			18		
3	Central Government Health Scheme, Meerut			8		
4	Central Government Health Scheme, Nagpur			9		
5	Central Government Health Scheme, Bangalore			12		
6	Central Government Health Scheme, Jaipur.			6		
7	Central Government Health Scheme, Pune.			8		

8. Central Government Health Scheme, Bombay.	30	Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
9. Central Government Health Scheme, Kanpur.	10	
10. Central Government Health Scheme, Madras.	15	
11. Central Government Health Scheme, Allahabad.	9	
12. Central Government Health Scheme, Hyderabad.	18	
13. Central Government Health Scheme, Patna.	7	
14. Central Government Health Scheme, Lucknow.	5	
15. Central Government Health Scheme, Ahmedabad.	3	
16. Central Government Health Scheme, Ranchi.	1	
17. Central Government Health Scheme, Bhubaneswar.	1	
18. Central Government Health Scheme, Trivendrum.	3	
19. Central Government Health Scheme, Guwahati.	3	

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. 10 + 2 or its equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruits.	50% by direct recruitment and 50% by absorption failing which by direct recruitment.
2. Diploma in General Nursing, and Midwifery from a recognised Institution.			
3. Registered Nurse and Registered Mid-Wife.			
4. In lieu of Mid-Wifery, a six months duration course as prescribed by Indian Nursing Council (for Male Nurse).			
5. <b>Desirable :</b> One year experience in Mid-Wifery, or one year experience in General Nursing.			

In case of recruitment by promotion/deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<b>Absorption :</b> Persons holding analogous posts in Central Government having the educational and technical qualifications, as prescribed for direct recruitment in Column 8.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Central Government Health Scheme, Delhi) consisting of :—</b> 1. Additional Deputy Director General (Head Quarters)—Chairman. 2. Chief Medical Officer, CGHS(HQ).—Member. 3. One Gazetted Group 'A' Officer belonging to SC/ST—Member. 4. Admn. Officer (CGHS), Estt. (NG).—Member.	Not applicable.

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(Central) Govt. Health Scheme outside Delhi  
consisting of :—**

1. Additional Director/Joint Director—Chairman
2. Medical Officer Incharge (Sr. Scale)—Member
3. Group 'A' Officer of any Central Government Officer, preferably from Directorate General of Health Services belonging to SC/ST.—Member.
4. Administrative Officer of respective Central Government Health Scheme. If there is no Administrative Officer, Group 'A' Officer of any Central Government Office.—Member.

[F. No. A-12018/6/96-CGHS(I)/CGHS(P)]

B.B. BHATTACHARJEE, Under Secy.

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 24th September, 2001

**G.S.R. 558.**—In Notification GSR No. 53 published in the Gazette of India, Part-II, Section-3(i) on 07-03-1998, the following corrections may be made :—

On page	In column/Para	Line	For	Read
158	Para-5	10	—	add 'if' in between the words 'may' and 'satisfied';
158	Para-7	1	a act	affect
159	Column-7	3rd	(pentsion)	(Pension)
	Column-8	2nd	in	delete
	Column-10	Heading	—	add 'of in between' 'period' and 'Probation' delete.
	Column-11	3rd	Not	delete
	Note-(6)			
160	Column-5	1	Not	Non
161	Column-13	1	//	delete
	Column-12	2	year	years
162	Column-7	4	Pension	(Pension)
	Column-8	8	quivalent	equivalent.
	Column-8 Note (1)	5	will	well
	Column-12	2	Surgeon 6 years	Surgeon 8 years
163	Column-12(b)	3 10	Department posts	Departmental post
	Column-13 Para-3	2	serices	services
164	Column-7	5	1978	1972
	Column-8(iv)	2	Tuitor	Tutor
166	Column-13	5	—	add "Commission, a' in between the words' the and 'fresh' delete'.
	Column-12	3	—	delete'.
	Note	4	Their	their.
167	Column-11	1	—	add 'basis' in between 'in-situ' and 'is'.
	Column-12	4	—	delete'.
	Note	—	Their	their

[No. A-12018/1/2001-CHS-VI]

D.R. SHARMA, Dy. Secy.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन एवं डेयरी विभाग )

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 559.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उप सुरक्षा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन एवं डेयरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ सुरक्षा पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ सुरक्षा पर्यवेक्षक दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा व अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सुरक्षा पर्यवेक्षक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा सुरक्षा पर्यवेक्षक जिसने उच्च श्रेणी में अठारह वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब, जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता	
1. महाप्रबंधक, दिल्ली दुग्ध योजना	—अध्यक्ष	
2. उप महा प्रबंधक (प्रशासन), दि. दु. यो.	—सदस्य	
3. निदेशक/उप सचिव/अवर सचिव, पशुपालन एवं डेरी विभाग	—सदस्य	

[ फा. सं. 3-13/99-प्रशासन-IV ]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry and Dairying)**

New Delhi, the 19th September, 2001

**G.S.R. 559.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Security Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such super session, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Security Supervisor in Delhi Milk Scheme, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Senior Security Supervisor, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :—**The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Security Supervisor	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption to be made. and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, from which		
11		12		
By Promotion		Promotion : Security Supervisor with 18 years' regular service in the grade. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility		

service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion) :

Not applicable

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) General Manager,<br>Delhi Milk Scheme  | —Chairman |
| (2) Deputy General Manager<br>(Administration),<br>Delhi Milk Scheme                                 | —Member   |
| 3. Director/Deputy Secretary/<br>Under Secretary,<br>Department of Animal Husbandry<br>and Dairying. | —Member   |

[F. No. 3-13/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 560.—लहसुन श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2001 का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज ( श्रेणीकरण और चिन्हांकन ) अधिनियम, 1937 ( 1937 का 1 ) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लहसुन श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1964 का अतिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना से युक्त भारत के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराई जाती हैं, 45 दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

उक्त प्रारूप नियम के संबंध में सुझाव देने या आक्षेप करने का हक्क कोई व्यक्ति उन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा विचारण के लिए ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, प्रधान कार्यालय, एम.एच.-4, फरीदाबाद ( हरियाणा ) 121001 को भेज सकता है जो उसे केन्द्रीय सरकार को विचार के लिए भेजेंगे।

#### प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना :—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लहसुन श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2001 है।
- (2) लहसुन ( ऐलियम साटिबम एल. 1 ) मिर्जलीकृत लहसुन और चूर्ण के लिए लागू होंगे।
- (3) यह राजपत्र के अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में—

- (i) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (ii) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के अधीन विनिर्दिष्ट श्रेणीमानक और प्रक्रिया के उपबंधों के अनुसार वस्तु का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्र अनुदत्त किया गया है;
- (iii) "प्राधिकार प्रमाण-पत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय, जिसे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार उपरोक्त वस्तु का श्रेणीकरण करने और चिन्हांकन अभिधान चिन्ह करने के लिए अधिकृत करते हुए जारी किया प्रमाण-पत्र से अभिप्रेत है;
- (iv) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची से अभिप्रेत है;
- (v) "क्षतिग्रस्त" से लहसुन के संबंध में जिसमें उसके तात्विक रंगरूप प्रभावित हो या जिससे व्यक्तिगत रूप से प्रत्येक कंद या पोट परिवहन की क्वालिटी प्रभावित होती है और निम्नलिखित एक या अधिक के अंतर्गत किसी क्षति या दोष से अभिप्रेत है, अर्थात् :

(क) गंदगी या दाग, जिससे किसी लाट के 15 प्रतिशत से अधिक कंदों के रंग रूप प्रभावित हो जैसा कि प्रत्येक अनुसूची II से V के अंत में पाद टिप्पण के अधीन स्पष्ट किया गया है, को कहते हैं;

(ख) अंकुरण, स्पष्ट रूप से विकसित अंकुरित कंदों, को कहते हैं;

(ग) अल्प झुलसे हुए, धूप में खुले रहने के कारण हुए अविवर्णित की, जब उनके ऊतकों को कोई क्षति न हुई हो, को कहते हैं;

(घ) सूर्यदाह धूप में खुले रहने के कारण, मुलायम हुए ऊतकों को कहते हैं;

(ङ) "शीर्ष" लहसुन के शीर्ष की लम्बाई 50 से.मी. से कम लम्बे न कतरे गए हों, को कहते हैं;

(च) "व्यास" तने से जड़ के बीच जाने वाली सीधी रेखा से दाहिने कोण पर लहसुन के कंद की सबसे बड़ी विमा के संबंधमें अभिप्रेत है;

(vi) "निर्जलीकृत लहसुन" नियंत्रित दशाओं के अधीन बड़ी मात्रा में निर्जलीकरण के द्वारा नमी हटाए गए लहसुन से अभिप्रेत है;

(क) "लहसुन शल्कल" से निर्जलीकरण के पश्चात् छानने द्वारा हटाए गए मोटे और चूर्ण को हटाने के पश्चात् प्राप्त लहसुन की फांकों या टुकड़े-टुकड़े लहसुन से अभिप्रेत हैं;

(vii) "लहसुन चूर्ण" निर्जलीकृत लहसुन की पिसाई से मुक्त प्रवाह युक्त चूर्ण से अभिप्रेत है जो 500 माइक्रोन की छपनी पर दो प्रतिशत से अधिक न रुकने वाला चूर्ण हो;

3. श्रेणी अभिधान :—लहसुन की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची 2 से 7 के स्तंभ (1) में उपवर्णित के अनुसार होंगे।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—प्रत्येक श्रेणी अभिधान क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 2 से 7 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह :—श्रेणी अभिधान चिन्ह में निम्नलिखित होगा :—

(i) लेबल जिस पर श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर अनुसूची 1 में दिए गए सदृश्य एक डिजाइन होगा जिसमें "एगमार्क" शब्दों के साथ भारत के बाह्य रेखा का मानचित्र और उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा, या

(ii) "एगमार्क प्रतिकृति" जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्र का संख्यांक सम्मिलित करते हुए एक डिजाइन होगा जिसमें एगमार्क शब्द, वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान होगा और;

अनुसूची 1-क में दिए गए डिजाइन के सदृश्य होगा;

परन्तु "एगमार्क लेबल" के बदले में "एगमार्क प्रतिकृति" का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों के लिए अनुज्ञात होगा जिन्हें कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन विहित शर्तों के अधीन रहते हुए अनुज्ञा अनुदत्त की गई है।

**6. चिन्हांकन की रीति :—**

(i) श्रेणी अभिधान चिन्ह प्रत्येक आधान पर मजबूती से लगाया या स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा,

(ii) श्रेणी अभिधान चिन्ह और वस्तु का नाम के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टताएं स्पष्ट रूप से और अमिट रूप से चिन्हांकित की जाएंगी :—

- (क) पैकर का नाम और पता,
- (ख) पैकिंग की तारीख माह और वर्ष में,
- (ग) पैकिंग का स्थान,
- (घ) शुद्ध भार,
- (ङ) लाट/बैच की संख्या,
- (च) अवसान की तारीख,
- (छ) मूल्य,

(iii) प्राधिकारी पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के II के अनुसार श्रेणीकृत पैकजों/आधानों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह लगा सकेगा :

परन्तु यह तब जबकि वह इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकजों/आधानों पर लगाया गया श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न उपदर्शित न करती हो।

**7. पैकिंग की रीति :—**

(i) श्रेणीकृत लहसुन को केवल मजबूत स्वच्छ और शुष्क आधानों में, जूट, लकड़ी की टोकरियों, बांस की बुनी हुई टोकरियों और ताड़ के पत्तों की टोकरियों में पैक किया जाएगा जिसमें समान पदार्थ के उपभोक्ता पैक भी सम्मिलित हैं।

(ii) निर्जलीकृत लहसुन और चूर्ण को स्वच्छ, मजबूत ऐसे पदार्थ से बने आधानों में जो लहसुन और उसके चूर्ण को प्रभावित न करता हो और नमी से उसकी संरक्षा भी करें, में पैक किए जाएंगे। उपभोक्ता पैक 50 से 1000 ग्राम आकार की कागज की बैलियों में जो 0.02 मिली मीटर की एल्यूमिनियम की पन्नी/105 माप की पालिथिलीन पटलित हो, में पैक किया जाएगा। बैलियों को मजबूती से बंद करके दो परत की चलीयत कागज के आवरण/डिब्बे में या अन्य किसी आकार से जिसकी क्रेता ने अपेक्षा की हो और/या कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित प्रकार से की जाएगी और पैकिंग पदार्थ ऐसे खाद्य श्रेणी क्वालिटी के पदार्थों से बने होंगे जो खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन अनुज्ञात हों।

(iii) आधानों को कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति से मजबूती से बंद और मुद्रांकित किए जाएंगे, वे कीटग्रसन या फफूंदी संदूषण और किसी ऐसी अवांछनीय या अप्रियकर गंध से मुक्त होंगे

(iv) प्रत्येक पैकेज में लहसुन, निर्जलीकृत लहसुन और चूर्ण केवल एक ही श्रेणी अभिधान का होगा। एक ही लाट/बैच और श्रेणी अभिधान के निर्जलीकृत लहसुन चूर्ण के श्रेणीकृत पदार्थ के उपयुक्त संख्यांक के छोटे पैकटों को बड़े आधान में जो जूट के बोरो, लकड़ी की पेटी, दफ्ती के डिब्बों आदि में पैक कर विवरण सहित लेबल बड़े आधानों में बांधा जाएगा।

**8. प्राधिकार प्रमाण-पत्र मंजूर करने के लिए विशेष शर्तें :—**

(i) साधारण श्रेणीकरण नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त प्रत्येक प्राधिकार प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित शर्तें होंगी, अर्थात् :—

(ii) प्राधिकृत पैकर निर्जलीकृत लहसुन और चूर्ण की गुणवत्ता की परीक्षा के लिए कृषि विपणन सलाहकार द्वारा या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित रसायनज्ञ द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 9 के अनुसार या तो अपनी प्रयोगशाला में या इस प्रयोजन के लिए राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला या प्राइवेट वाणिज्यिक प्रयोगशाला में पहुंच रखेगा;

(iii) प्रसंस्करण/प्रेषण और पैकिंग के लिए परिसर पूर्ण रूप से स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में रखे जाएंगे;

(iv) प्रसंस्करण में लगाए गए सभी संकर्म अच्छे स्वास्थ्य और संक्रामक रोगों से मुक्त होंगे।

\*पैकिंग की तारीख नमूने के विश्लेषण की तिथि की तारीख होगी।

## अनुसूची-I

[ नियम 5(i) देखिए ]

एगमार्क लेबल का डिजाइन

अनुसूची-1(क)

[ नियम 5(ii) देखिए ]

एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन

वस्तु का नाम .....

श्रेणी .....

## अनुसूची-II

( नियम 3 और 4 देखिए )

पूना/नासिक लहसुन ( एलियम सटीकयम एल. 1 ) का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा		
श्रेणी अभिधान	विशेष लक्षण	
	आकार मि.मी. में	(प्यास) (न्यूनतम)
1	2	
बड़ा	30	
मध्यम	25	
छोटा	10	
*मिश्रित	विभिन्न आकारों की किस्मों में किन्तु 10 मि.मी. से कम न हो।	
साधारण लक्षण		
3		

कंद :—

- युक्ति-युक्त समरूप आकार के रंग और तीक्ष्णता के लक्षण की किस्मों/प्रकार के होंगे;
- परिपक्व सम्यक् रूप से वृत्ताकार और सूखे होंगे;
- गंठी अच्छी तरह से भरी हुई और काफी अच्छी तरह से गूदेदार होगी;
- फफूंदी धूप से जली हुई, कटी हुई, अंकुरित, शीर्ष, जड़े, रोगग्रस्त, कीटग्रस्त, यांत्रिक या अन्य प्रकार से क्षतिग्रस्त भूरे रंग या रासायनिक परिरक्षकों से क्षतिग्रस्त से मुक्त होंगे;
- अपनी बाहरी आछंद से ठीक प्रकार से परिवद्ध होंगे;
- खाद्य अपदूषण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित अल्फाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और नाशक जीवमार के अवशेषों से संबंधित निर्बंधनों के अनुरूप होंगे।

टिप्पण :—

- आकार के लिए सद्घाता-आकार की आकस्मिक त्रुटि आगामी श्रेणी के भार का 5 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
- साधारण लक्षणों के संबंध में सहाता की अपेक्षाएं :—

उचित श्रेणीकरण और हथालने के लिए उपदर्शित आकार की विभिन्नताएं लहसुन के भार का 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी, किसी आधान में साधारण लक्षणों के अधीन विभिर्दिष्ट अपेक्षाओं से भिन्न अनुमत होंगे। लहसुन के लिए 2 प्रतिशत सद्घाता कुल 1/5 भाग से अधिक अनुमत नहीं होगा।

\*मिश्रित—यह श्रेणी केवल फर्म आदेश के लिए ही पैक की जाएगी।

## अनुसूची-III

## [नियम 3 और 4 देखिए]

मदुरई समतल के लहसुन (एलियम सटीवयम एल. 1) का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा		
विशेष लक्षण		
श्रेणी	आकार	(प्यास)
अभिधान	मि.मी. में	न्यूनतम
1	2	
बड़ा	20	
मध्यम	15	
छोटा	10	
*मिश्रित	विभिन्न आकार के 10 मि.मी. से कम नहीं।	
साधारण लक्षण		
3		

कंद :—

- (i) युक्ति युक्त समरूप आकार के रंग और तीक्ष्णता के लक्षण की किस्मों/प्रकार के होंगे;
- (ii) परिपक्व सम्यक् रूप से वृत्ताकार और सूखे होंगे;
- (iii) गंठी अच्छी तरह से भरी हुई और काफी अच्छी तरह से गूदेदार होगी;
- (iv) फफूंदी धूप से जली हुई, कटी हुई, अंकुरित, शीर्ष, जड़े, रोगग्रस्त, कीटग्रस्त, यांत्रिक या अन्य प्रकार से क्षतिग्रस्त भूरे रंग या रासायनिक परिरक्षकों से क्षतिग्रस्त से मुक्त होंगे;
- (v) अपनी बाहरी आछंद से ठीक प्रकार से परिबद्ध होंगे;
- (vi) भूरे रंग के और रासायनिक परिरक्षकों से मुक्त होंगे;
- (vii) खाद्य अपदूषण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित अल्फाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और नाशक जीवमार के अवशेषों से संबंधित निर्बंधनों के अनुरूप होंगे;

टिप्पण :—

1. आकार के लिए सहायता-आकार की आकस्मिक त्रुटि आगामी निम्न श्रेणी के भार का 5 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
2. साधारण लक्षणों के संबंध में सहायता की अपेक्षाएं :—

उचित श्रेणीकरण और हथालने के लिए उपदर्शित आकार की विभिन्नताएं लहसुन के भार का 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी, किसी आधार में साधारण लक्षणों के अधीन विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं से भिन्न अनुमत होंगे। लहसुन के लिए 2 प्रतिशत सहायता कुल 1/5 भाग से अधिक अनुमत नहीं होगा।

\*मिश्रित—यह श्रेणी केवल फर्म आदेश के लिए ही पैक की जाएगी।

## अनुसूची-IV

[ नियम 3 और 4 देखिए ]

मदुरई पहाड़ी के लहसुन ( \*\*धूमित/अधूमित एलियम सटीवयम एल.) का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा विशेष लक्षण		
श्रेणी अभिधान	आकार मि.मी. में	(व्यास) (न्यूनतम)
1	2	
बड़ा	35	
मध्यम	25	
छोटा	10	
*मिश्रित	विभिन्न आकार के 10 मि.मी. से कम नहीं।	
साधारण लक्षण		
3		

कंद :—

- युक्ति युक्त समरूप आकार के रंग और तीक्ष्णता के लक्षण की किस्मों/प्रकार के होंगे;
- परिपक्व सम्यक् रूप से चूत्ताकार और सूखे होंगे;
- गंठी अच्छी तरह से भरी हुई और काफी गूदेदार होगी;
- फफूंदी, धूप से जली हुई, कटी हुई, अंकुरित, शीर्ष, जड़े, रोगग्रस्त, कीटग्रस्त, यांत्रिक या अन्य प्रकार से क्षतिग्रस्त भूरे रंग या रासायनिक परिरक्षकों से क्षतिग्रस्त से मुक्त होंगे;
- अपनी बाहरी आछंद से ठीक प्रकार से परिबद्ध होंगे;
- खाद्य अपदूषण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित अल्फाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और नाशक जीवमार के अवशेषों से संबंधित निर्बंधनों के अनुरूप होंगे;

टिप्पण :—

- आकार के लिए सहायता-आकार की आकस्मिक त्रुटि आगामी निम्न श्रेणी के भार का 5 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
- साधारण लक्षणों के संबंध में सहायता की अपेक्षाएं :—

उचित श्रेणीकरण और हथालने के लिए उपदर्शित आकार की विभिन्नताएं लहसुन के भार का 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी, किसी आधान में साधारण लक्षणों के अधीन विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं से भिन्न अनुमत होंगे। लहसुन के लिए 2 प्रतिशत सहायता कुल 1/5 भाग से अधिक अनुमत नहीं होगा।

\*मिश्रित—यह श्रेणी केवल फर्म आदेश के लिए ही पैक की जाएगी।

\*\*धूमित/अधूमित—लेबल पर यह तथ्य उपदर्शित होगा वह धूमित हो या अधूमित है।



## अनुसूची-V

( नियम 3 और 4 देखिए )

जामनगर लहसुन का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा  
( एलियम सटीवयम एल. )

क्वालिटी की परिभाषा		
विशेष लक्षण		
श्रेणी अभिधान	आकार मि.मी. में	( व्यास ) न्यूनतम
1	2	
बड़ा	35	
मध्यम	25	
छोटा	12	
*मिश्रित	विभिन्न आकार के 12 मि.मी. से कम नहीं।	
साधारण लक्षण		
3		

कैद :—

- युक्ति युक्त समरूप आकार के रंग और तीक्ष्णता के लक्षण की किस्मों/प्रकार के होंगे;
- परिपक्व सम्यक् रूप से वृत्ताकार और सूखे होंगे;
- गंठी अच्छी तरह से भरी हुई और काफी गूदेदार होगी;
- फफूंदी, धूप से जली हुई, कटी हुई, अंकुरित, शीर्ष, जड़े, रोगग्रस्त, कीटग्रस्त, यांत्रिक या अन्य प्रकार से क्षतिग्रस्त भूरे रंग या रासायनिक परिरक्षकों से क्षतिग्रस्त से मुक्त होंगे;
- अपनी बाहरी आछंद से ठीक प्रकार से परिबद्ध होंगे;
- खाद्य अपदूषण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित अल्फाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और नाशक जीवमार के अवशेषों से संबंधित निर्बंधनों के अनुरूप होंगे;

टिप्पण :—

- आकार के लिए सद्गता-आकार की आकस्मिक त्रुटि आगामी निम्न श्रेणी के भार का 5 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
- साधारण लक्षणों के संबंध में सद्गता की अपेक्षाएं :—

उचित श्रेणीकरण और हथालने के लिए उपदर्शित आकार की विभिन्नताएं लहसुन के भार का 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी, किसी आधान में साधारण लक्षणों के अधीन विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं से भिन्न अनुमत होंगे। लहसुन के लिए 2 प्रतिशत सद्गता कुल 1/5 भाग से अधिक अनुमत नहीं होगा।

\*मिश्रित—यह श्रेणी केवल फर्म आदेश के लिए ही पैक की जाएगी।

## अनुसूची-VI

( नियम 3 और 4 देखिए )

निर्जलीकृत लहसुन का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा				
विशेष लक्षण				
श्रेणी अभिधान	द्रव्यमान में नमी का प्रतिशत ( अधिकतम )	शुष्क आधार पर कुल भस्म के द्रव्यमान का प्रतिशत ( अधिकतम )	शुष्क आधार पर द्रव्यमान का प्रतिशत से अम्ल अधुलनशील भस्म ( अधिकतम )	शुष्क आधार पर अपरिष्कृत फाइबर द्रव्यमान प्रतिशत ( अधिकतम )
1	2	3	4	5
श्रेणी I	7.0	5.0	0.5	3.0
श्रेणी II	7.0	6.0	1.0	5.0

## साधारण लक्षण

6

## निर्जलीकृत लहसुन ( शल्कल ) :—

- (1) सफेद से पीली मलाई रंग के होंगे;
- (2) तीक्ष्ण गंधयुक्त विभिन्न उपयोग के लक्षणों के होंगे;  
यह अप्रियकर गंध, विजातीय गंध, विकृत गंधिता और फफूंदी गंध से मुक्त होंगे;
- (3) उत्पाद, धूल, पत्थर, त्वचा या अन्य संबद्ध पदार्थों, फफूंदी वृद्धि और कीटग्रसन से मुक्त होंगे व अपमिश्रण या आटा जैसे तनुकारकों, लवण खनिज पदार्थ और अतिरिक्त रंजक पदार्थों से मुक्त होंगे;
- (4) चार घंटे पानी में डूबे रहने के पश्चात् अच्छी क्वालिटी की ताजी छिली हुई लहसुन, फाकों या टुकड़े-टुकड़े किए हुए उत्पाद के रूप में पुनर्गठित होती है। निर्जलीकृत लहसुन को धातु के ऐसे आधानों को बरीयता दी जाएगी जिसमें तामचीनी हो, में एक प्रतिशत सोडियम क्लोराइड से युक्त 200 मिली लीटर पानी में 15 मिनट तक उबालने के पश्चात् मुलायम कुरमुरा, चीमड़पन या फफूंदी गंध से मुक्त और विशिष्ट सुगंध रंग और पके हुए लहसुन के गंध से युक्त उत्पाद होगा।
- (5) यह उत्पाद अल्फाटाक्सिन, धात्विक संदूषण, नाशजीवमार, अपशिष्टों और समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954-55 के आदेशात्मक उपबंधों के अधीन दी गई अन्य अपेक्षाओं की पूर्ति करेगा।
- (6) जब 25 ग्राम पदार्थ का परीक्षण सूक्ष्मदर्शी द्वारा सूक्ष्म जीव रोगाणुओं के अवधारण के लिए किया जाता है तो उसमें उदाहरणतः सालमोनिला, ई-कोली सिगेलिया अनुपस्थित होंगे।

## अनुसूची-VII

## ( नियम 3 और 4 देखिए )

## निर्जलीकृत लहसुन का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा				
विशेष लक्षण				
श्रेणी अभिधान	द्रव्यमान में नमी का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर कुल भस्म के द्रव्यमान का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर द्रव्यमान का प्रतिशत से अम्ल अयुलनशील भस्म (अधिकतम)	शुष्क आधार पर अपरिष्कृत फाइबर द्रव्यमान प्रतिशत (अधिकतम)
1	2	3	4	5
श्रेणी I	5.0	5.0	0.5	3.0
श्रेणी II	5.0	6.0	1.0	5.0
साधारण लक्षण				
6				

- (1) लहसुन चूर्ण मुक्त प्रवाह युक्त चूर्ण, अरुचिकर गंध, विजातीय गंध, विकृत गंधिता और फफूंदीदार अवस्था, फफूंदी वृद्धि और विजातीय पदार्थ से मुक्त होंगे;
- (2) लहसुन चूर्ण का स्वाद और गंध ताजे और सामान्यतः उत्पाद के साथ सामान्यतया संबद्ध होगी;
- (3) लहसुन चूर्ण का लगभग 90 प्रतिशत 500 माइक्रोन आई एस छननी से निकल जाता हो और 0.6 मिली मीटर के छेदों वाली छननी पर कुछ भी नहीं रुकता हो;
- (4) उत्पाद अल्फाटाक्सिन, धात्विक संदूषण, नाशी जीव मार अपशिष्टों और समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य निवारण अधिनियम अपमिश्रण/नियम 1954/1955 के आजापक उपबंधों के अधीन दी गई अपेक्षाओं की पूर्ति करेगा।
- (5) जब 25 ग्राम पदार्थ का परीक्षण सूक्ष्मदर्शी द्वारा सूक्ष्म जीव रोगाणुओं के लिए अवधारण के लिए किया जाता है, तो उसमें सालमोनिला, ई-कोली सिगेलिया अनुपस्थित होंगे।

[फ़ा.सं.-18011/4/98-एम-II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव

## (Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 560.**—The following draft of the Garlic Grading and Marking Rules, 2001 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of the Garlic Grading and Marking Rules, 1964 except as respects things done or omitted to be done before such supersession is hereby published, as required by the said section, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of forty five days from the date on which copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period so specified above to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, N. H. IV, Faridabad-121 001, (Haryana) who shall forward the same to the Central Government for consideration.

**DRAFT RULES**

1. **Short title, application and commencement.**—(1) These rules may be called the Garlic Grading and Marking Rules, 2001.  
 (2) They shall apply to garlic (*Allium Sativum* L), Dehydrated Garlic and Powder.  
 (3) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. **Definition** .—In these rules
  - (i) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
  - (ii) “Authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted the certificate of authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
  - (iii) “Certificate of Authorisation” means the certificate issued under the provisions of General Grading and Marking Rules, 1988, authorising a person or a body of persons to grade and mark the commodity with the grade designation mark;
  - (iv) “Schedule” means a schedule appended to these rules;
  - (v) “Damage” in relation to Garlic means any injury or defect which materially affects the appearance or the shipping quality of the individual bulb or the lot, and includes one or more of the following, namely :—
    - (a) dirt or stain, that is to say, anything which affects the appearance to an extent greater than 15 per cent of the bulbs in a lot as clarified under foot-note of each schedule from II to V.
    - (b) sprouting, that is to say, development of visible sprouts on the bulbs;
    - (c) sub-burn, that is to say, discolouration due to exposure to the sun when there is no injury to the tissue;
    - (d) Sunscald, that is to say, softening of the tissue due to exposure to the sun;
    - (e) tops, that is to say, length of the tops of garlic not trimmed to less than 5.0 cms;
    - (f) “diameter” in relation to garlic means the greatest dimension of the garlic bulb taken at right angles to the straight line running from the stem to the root end;
  - (vi) “Dehydrated garlic” means the garlic from which bulk of the moisture has been removed by dehydration under controlled conditions;
    - (a) “Garlic flakes” means the product obtained by slicing or mincing garlic and sieving after dehydration to remove grits and powder,
  - (vii) “Garlic powder” means the powder obtained by grinding dehydrated garlic to obtain a free flowing powder of which not more than 2% shall be retained on 500 micron’s Is sieve.

3. **Grade designations.**—The grade designations to indicate the quality of garlic shall be as set out in column (1) of Schedule II to VII.
4. **Definition of Quality.**—The quality indicated by the grade designations shall be as set out against each grade designation in Schedule II to VII.
5. **Grade designation mark.**—The grade designation mark shall consist of
  - (i) a label specifying the grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and the figure of the rising sun resembling the one as set out in schedule I or
  - (ii) "AGMARK REPLICA" consisting of the design incorporating number of certificate of authorisation, the word "AGMARK" name of the commodity, grade designation and resembling the one as set out in Schedule-I-A :

Provided that the use of AGMARK replica in lieu of AGMARK label shall be allowed only to such authorised packer who have been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this regard and subject to the conditions as prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988.

6. **Method of Marking.**—
  - (i) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly printed on each container;
  - (ii) In addition to the grade designation mark and name of the commodity the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container:—
    - (a) Name and address of the packer;
    - \* (b) Date of packing in month and year;
    - (c) Place of packing;
    - (d) Net weight;
    - (e) Lot/Batch No.
    - (f) Date of expiry
    - (g) Price;
  - (iii) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, in accordance with Rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988 affix his private trade mark or trade brand on graded packages/containers provided that the same does not indicate quality or grade other than that indicated by the grade designation mark affixed to the graded packages containers in accordance with these rules.
7. **Method of packing.**—
  - (i) Graded garlic shall be packed only in sound, clean and dry containers made of jute, wooden crates, netting bamboo baskets and palm-leaf baskets including consumer packs of the same material.
  - (ii) The dehydrated garlic and powder shall be packed in clean, sound containers made of material which does not affect the garlic and powder and protects it from the uptake of moisture. The consumer packs of size 50 to 1000 gms may be packed in pouches made from paper/0.02 mm, aluminium foil/150 gauge polyethylene laminates. The pouch may be closed tightly in a 2 ply corrugated sheet cover/carton or any other materials as may be required by the buyer and/or approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf and the packing material is made of food grade quality as permitted under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955;
  - (iii) The container shall be securely closed and sealed in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser. They shall be free from any insect infestation or fungus contamination and also from any undesirable or obnoxious smell;
  - (iv) Each package shall contain garlic, dehydrated garlic and powder of one grade designation only. Suitable number of small packets of dehydrated garlic/powder containing graded material of the same lot/batch and grade designation may be packed in a master container such as jute bags, wooden cases, cardboard cartons etc, using tie-on labels with details on master containers,

---

\*The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample.

**8. Special conditions for grant of certificate of authorisation—**

- (i) In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of Rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988 the following shall be the conditions of every Certificate of Authorisation issued for the purpose of these rules, namely;
- (ii) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, 1988 for testing quality of dehydrated garlic and powder or have access to the State Grading Laboratory or private commercial laboratory approved for the purpose;
- (iii) The premises for processing grading and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (iv) The personnels engaged in this operation shall be in sound health and free from any contagious disease.

**SCHEDULE—I**

[See Rule 5 (i)]

**DESIGN OF THE AGMARK LABEL****SCHEDULE—I-A**

[See Rule 5 (ii)]

**DESIGN OF AGMARK REPLICA**

NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

**SCHEDULE—II**

(See Rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Poona/Nasik garlic (*Allium Sativum* L.)

Grade designations	Definitions of quality	
	Special Characteristics	
	Size in mm	(Diameter) (minimum)
(1)	(2)	
Big	30	
Medium	25	
Small	10	
*Mixed	Different sizes of a variety not below 10 mm.	
General characteristics		
(3)		

The bulbs shall :—

- (i) have a reasonably uniform shape colour and pungency characteristics of the variety/type;
- (ii) be mature, thoroughly cured and dried;
- (iii) be compact with cloves well filled and fairly plump;

- (iv) be free from damage caused by moulds, sunscald, cuts, sprouting, tops, roots, diseases, insects, mechanical or other injuries, brown colour and chemical preservatives;
- (v) be fairly well enclosed in their outer sheath.
- (vi) comply with the restrictions in regard to Aflatoxin content, metallic contaminants and pesticide residues as prescribed under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

**Note :**

1. Tolerance for size—for accidental errors in sizing not more than 5 per cent by weight may be of the next lower grade.
2. Tolerance for requirements in respect of general characteristics :—

To allow for variations other than size indicated to proper grading and handling, not more than 10 per cent, by weight of garlic, in any container may be below the requirements specified under General Characteristics but not more than a total of 1/5th of this tolerance of 2 per cent shall be allowed for garlic which is affected by decay.

\*Mixed—This grade may be packed against a “firm order” only.

**SCHEDULE—III**

(See Rules 3 and 4)

**Grade designations and definitions of quality of Madurai plain Garlic (*Allium Sativum* L.)**

Grade designations	Definitions of quality	
	Size in mm	Diameter (minimum)
(1)	(2)	
Big	20	
Medium	15	
Small	10	
*Mixed	Different sizes not below 10 mm.	
	General characteristics	
	(3)	

**The bulbs shall :—**

- (1) have a reasonably uniform shape colour and pungency characteristics of the variety/type;
- (2) be mature, thoroughly cured and dried;
- (3) be compact with cloves well filled and fairly plump;
- (4) be free from damage caused by moulds, decay, shattered cloves, sun burn, sunscald, cuts, sprouts, tops, roots, disease, insects, mechanical or other injuries;
- (5) be fairly well enclosed in its outer sheath;
- (6) be free from brown colour and chemical preservatives;
- (7) comply with the restrictions in regard to Aflatoxin content, metallic contaminants and pesticide residues as prescribed under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

**Note :**

1. **Tolerance for size**—For accidental errors in sizing not more than 5 per cent by weight may be of the next lower grade.
2. **Tolerance for requirements in respect of general characteristics :—**

To allow for variations other than size incidental to proper grading and handling, not more than 10 per cent, by weight of garlic, in any container may be below the requirements specified under General Characteristics but not more than a total of 1/5 of this tolerance of 2 per cent shall be allowed for garlic which is affected by decay.

\*Mixed—This grade is provided to cover export of consignments against a ‘firm order’ only.

**SCHEDULE—IV**

(See Rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Madurai Hill garlic (\*\* Smoked/Unsmoked) (*Allium sativum* L.)

Grade designations	Definition of quality	
	Special Characteristics	
	Size in mm	(Diameter) (minimum)
(1)	(2)	
Big	35	
Medium	25	
Small	10	
*Mixed	Different sizes not below 10 mm.	
	General Characteristics	
	(3)	

The bulbs shall :—

- (1) have a reasonably uniform shape colour pungency characteristics of the variety/type;
- (2) be mature, thoroughly cured and dried;
- (3) be compact with cloves well filled and fairly plump;
- (4) be free from damage caused by moulds, decay, shattered cloves, sunburn, sunscald, cuts, sprouts, tops, roots, diseases, insects, mechanical or other injuries, brown colour and chemical preservatives;
- (5) be fairly well enclosed in its outer sheath.
- (6) comply with the restrictions in regard to Aflatoxin content, metallic contaminants and pesticide residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

Note :

1. **Tolerance for size**—For accidental errors in sizing not more than 5 per cent by weight may be of the next lower grade.
2. **Tolerance for requirements in respect of general characteristics :—**

To allow for variations other than size incidental to proper grading and handling, not more than 10 per cent, by weight of garlic, in any container may be below the requirements specified under General Characteristics but not more than a total of 1/5 of this tolerance of 2 per cent shall be allowed for garlic which is affected by decay.

\*Mixed—This grade may be packed against a "Firm Order" only.

\*\*Smoked/Unsmoked—The fact whether the bulbs are smoked or unsmoked would be indicated on the labels.

**SCHEDULE—V**

(See Rules 3 and 4)

**Grade designations and definitions of quality of Jamnagar garlic.**

(Allium sativum L.)

Definition of quality	
Grade designations	Special Characteristics
	Size in mm (Diameter) (minimum)
(1)	(2)
Big	35
Medium	25
Small	12
*Mixed	Different sizes not below 12 mm.
General Characteristics	
(3)	

The bulbs shall :—

- (1) have a reasonably uniform shape colour pungency characteristics of the variety/type;
- (2) be mature, thoroughly cured and dried;
- (3) be compact with cloves well filled and fairly plump;
- (4) be free from damage caused by moulds, decay, shattered cloves, sun burn, sunscald, cuts, sprouts, tops, roots, diseases, insects, mechanical or other injuries, brown colour and chemical preservatives;
- (5) each bulb shall be fairly well enclosed in its outer sheath.
- (6) comply with the restrictions in regard to Aflatoxin content, metallic contaminants and pesticide residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

**Note :**

1. **Tolerance for size**—For accidental errors in sizing not more than 5 per cent by weight may be of the next lower grade.
2. **Tolerance for requirements in respect of general characteristics :—**

To allow for variations other than size, incidental to proper grading and handling, not more than 10 per cent by weight of garlic in any container may be below the requirements specified under General Characteristics but not more than a total of 1/5 of this tolerance of 2 per cent shall be allowed for garlic which is affected by decay.

\*Mixed—This grade may be packed against a "Firm Order" only.



**SCHEDULE—VI**

(See Rules 3 and 4)

**Grade designations and definitions of quality of dehydrated garlic**

Grade designations	Definition of quality			
	Special Characteristics			
	Moisture per cent by mass (Maximum)	Total Ash, on dry basis, per cent by mass (Maximum)	Acid insoluble ash, on dry basis, per cent by mass (Maximum)	Crude fibre on dry basis per cent by mass (Maximum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Grade I	7.0	5.0	0.5	3.0
Grade II	7.0	6.0	1.0	5.0
General Characteristics				
6				

**Dehydrated garlic (Flakes) :—**

- (1) shall be of white to pale cream in colour;
- (2) shall have a pungent odour characteristics of the variety used. It shall be free from off flavours, foreign odour, rancidity and mustiness;
- (3) The product shall be free from dirt, stones, skins or other extraneous matter, mould growth and insect infestation. It shall be free from adulterants or diluents such as flour, salt, mineral matter and added colouring matter.
- (4) After seeping in water for four hours, shall reconstitute to form a product approximately to raw, freshly peeled, slices or minced garlic of good quality. When cooked by adding 200 ml. of boiling one % sodium chloride solution to 30 gm. of dehydrated garlic in a metal, preferably enamelled receptacle and boiling for 15 minutes shall reconstitute to a tender, crisp product free from toughness or mustiness and having the typical flavour, colour and odour of cooked garlic;
- (5) The produce shall conform to the limits of aflatoxins, metallic contaminants, pesticide residues and any other requirements as laid down under the mandatory provisions of the prevention of Food Adulteration Act/Rules, 1954/1955 as amended from time to time.
- (6) On microscopic determination the microbial requirements i.e. *Salomonella*, *E. Coli* and *shigella* shall be absent when 25 gms of material is examined.

**SCHEDULE—VII**

(See Rules 3 and 4)

**Grade designations and definitions of quality of dehydrated garlic powder**

Grade designations	Definition of quality			
	Special Characteristics			
	Moisture per cent by mass (Maximum)	Total ash, on dry basis, per cent by mass (Maximum)	Acid insoluble ash, on dry basis, per cent by mass (Maximum)	Crude fibre on dry basis per cent by mass (Maximum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Grade I	5.0	5.0	0.5	3.0
Grade II	5.0	6.0	1.0	5.0
General Characteristics				
6				
(1)	Garlic powder shall be a free flowing powder, free from off flavours, foreign odour, rancidity and mustiness; mould growth, extraneous matter;			
(2)	Taste and smell of the Garlic powder shall be fresh and normally associated with the product;			
(3)	Garlic powder of which about 90 per cent passes through 500 microns IS Sieve and none is retained on a sieve of aperture 0.6 mm.			
(4)	The produce shall conform to the limits of the aflatoxin, metallic contaminants, pesticide residues and any other requirements as laid down under the mandatory provisions of the Prevention of Food Adulteration Act/Rules, 1954/1955 as amended from time to time.			
(5)	On microscopic determination the microbial requirements i.e. Salmonella, E. Coli and Shigella shall be absent when 25 gms of material is examined.			

[F. No. 18011/4/98-M-II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy.

**नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 561.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 और धारा 7 तथा धारा 8 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, जिसे उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, नागर विमानन महानिदेशक, सफदरजंग वायुपत्तन, नई दिल्ली-110003 को भेजे जाएंगे।

3. उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

**प्रारूप नियम**

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (.....संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में, नियम 26 के उपनियम (1) के परन्तुक में खण्ड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(घ) मुद्रित सामग्री वाले कागज की पृथक शीटें या पुष्पों की पृथक पंखुड़ियां किसी भी स्थान पर गिराना, यदि—

- (i) प्रत्येक मामले में जिला मजिस्ट्रेट या पुलिस आयुक्त की लिखित पूर्व अनुज्ञा प्राप्त कर ली हो;
- (ii) वायुयान इन वस्तुओं को गिराने के लिए उपयुक्त हो;
- (iii) इन नियमों में विनिर्दिष्ट न्यूनतम सुरक्षा ऊंचाइयों का अनुपालन किया गया है; और
- (iv) व्यष्टि या संपत्ति को क्षति या नुकसान से बचाने के लिए आवश्यक पूर्वावधानियां बरती गई हैं।”

[ फा. सं. ए.बी-11012/2/2001-ए ]

एम. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किया गया था और उनका पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 1567, तारीख 16 नवम्बर, 1962 द्वारा किया गया।

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM**

New Delhi, the 19th September, 2001

**G. S. R. 561.**—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sections 5 and 7 and Sub-section (2) of section 8 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

3. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

**DRAFT RULES**

1. (1) These rules may be called the Aircraft (.....Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, in rule 26, in sub-rule (1), in the proviso, for clause (d), the following clause shall be substituted, namely :—

“(d) the dropping of separate sheets of paper containing printed matter or separate petals of flowers in any place if—

- (i) the prior written permission of the District Magistrate or the Commissioner of Police is obtained in each case;

- (ii) the aircraft is suitable for dropping of these articles;
- (iii) the minimum safe heights specified in these rules are observed; and
- (iv) necessary precautions are taken to avoid injury or damage to persons or property."

[F. No. AV-11012/2/2001-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

**Foot Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part I dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, and subsequently amended by GSR 1567 dated 16 November, 1962.

### नौवहन मंत्रालय

( नौवहन पक्ष )

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2001

**सा. का. नि. 562.**—नाविक भविष्य निधि का न्यासी बोर्ड नाविक भविष्य निधि स्कीम, 1966 के पैरा 20 के साथ पठित नाविक भविष्य निधि अधिनियम, 1966 (1966 का 4) की धारा 7 की उपधारा (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से नाविक भविष्य निधि (कर्मचारिवृन्द और सेवा की शर्तें) विनियमन, 1972 में निम्नलिखित संशोधन करता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नाविक भविष्य निधि (कर्मचारिवृन्द और सेवा की शर्तें) (संशोधन) विनियमन, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. नाविक भविष्य निधि (कर्मचारिवृन्द और सेवा की शर्तें) विनियम, 1972 में,—  
(i) विनियम, 3 में, "जिसके वेतनमान का अधिकतम चौदह हजार रुपए से अनधिक है" शब्दों का लोप किया जाएगा;  
(ii) प्रथम अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रथम अनुसूची

(विनियम 4 देखिए)

पदों का वर्गीकरण

क्रम सं.	पद का नाम	वेतनमान
1	2	3
1.	समूह—'ख' प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	6500-200-10500 रु.
समूह—'ग'		
1.	अधीक्षक	5500-175-9000 रु.
2.	उप अधीक्षक	5000-150-8000 रु.
3.	ज्येष्ठ सहायक/हिन्दी अनुवादक	4500-125-7000 रु.
4.	आशुलिपिक	4500-125-7000 रु.
5.	कनिष्ठ सहायक/रोकड़िया/हिन्दी टंकक	4000-100-6000 रु.
समूह—'घ'		
1.	दफ्तरी	2610-60-3150-65-3540/- रु.
2.	चपरासी	2550-55-2660-3200/- रु.
3.	क्लीनर	2550-55-2660-3200/- रु."

(iii) द्वितीय अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“द्वितीय अनुसूची

(विनियम 5 देखिए)

(विनियम 5 के अधीन भरे जाने वाले सभी पदों के लिए भर्ती नियम)

1. संगठन में पदों के लिए विहित अर्हताएं वे होंगी जो अनुसूची से उपाबद्ध परिशिष्ट में अधिकथित हैं।

2. निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

(क) कनिष्ठ सहायक (50 प्रतिशत);

(ख) आशुलिपिक;

(ग) हिन्दी अनुवादक;

(घ) हिन्दी टंकक;

(ङ) चपरासी, क्लीनर;

(च) दफ्तरी;

3. निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति विभागीय प्रोन्नति की सिफारिश पर गुणागुण-सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा की जाएगी। तथापि, यदि उपयुक्त विभागीय अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को अनारक्षित समझा जाएगा। और उसे सीधी भर्ती द्वारा या अन्य सरकारी विभागों या स्वशासी निकायों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा।

(क) प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी;

(ख) अधीक्षक;

(ग) उप-अधीक्षक;

(घ) ज्येष्ठ सहायक;

(ङ) दफ्तरी;

पद	अगला निम्नतर ग्रेड जिसमें से प्रोन्नति की जानी है
(1) प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने 5500-175-9000/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे उप-अधीक्षक जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की है।
(2) अधीक्षक	ऐसे उप-अधीक्षक जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ सहायक जिन्होंने 4500-125-7000/- रु. के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की है।
(3) उप-अधीक्षक	ऐसे ज्येष्ठ सहायक, जिन्होंने 4500-125-7000/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ सहायक, जिन्होंने 4000-100-6000/- रु. के वेतनमान में छह वर्ष की नियमित सेवा की है।
(4) ज्येष्ठ सहायक	ऐसे कनिष्ठ सहायक और रोकड़िया जिन्होंने 4000-100-6000/- रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
(5) कनिष्ठ सहायक	50 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ब' कर्मचारियों के लिए जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता (सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में आयुक्त द्वारा शिथिल किए जाने के अध्याधीन) और जिनकी सेवा में पांच वर्ष नियमित सेवा है। लेखा और टंकक का ज्ञान आवश्यक है। यदि कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तब पद अनारक्षित होगा।
(6) दफ्तरी	ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी जिन्होंने 2550-55-2660-60-3200/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

1. विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन आयुक्त द्वारा उन पदों के लिए जिनके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है समय-समय पर अधिकथित किया जाएगा।

2. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा निम्नानुसार होगी :—

	न्यूनतम वर्ष	अधिकतम वर्ष
(क) प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	25	35
(ख) अधीक्षक/उप-अधीक्षक/ज्येष्ठ सहायक और हिन्दी अनुवादक	20	25
(ग) कनिष्ठ सहायक/आशुलिपिक/हिन्दी टंकक और समूह घ	18	25

परन्तु यह कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में, अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेंगी :

परन्तु यह और कि इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख को बोर्ड के कर्मचारियों की और प्रोन्नति के लिए सरकारी और कानूनी संगठनों के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए भी कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं होगी यह कि विहित अर्हताएं बोर्ड के ऐसे कर्मचारियों के लिए लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह भी कि आयुक्त, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, उन पदों के लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है, अधिकतम आयु सीमा को तीन वर्ष तक शिथिल कर सकेगा।

### द्वितीय अनुसूची से संबद्ध परिशिष्ट

#### समूह —“ख”

क्र.सं.	पद का प्रवर्ग	न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1.	प्रशासनिक/सहायक लेखा अधिकारी	ऐसे स्नातक जिन्हें सरकार में प्रशासनिक/लेखा में 8 वर्ष का अनुभव है। कम्प्यूटर में कार्य करने का ज्ञान आवश्यक है।
<b>समूह —“ग”</b>		
2.	अधीक्षक	ऐसे स्नातक जिन्हें लेखा संबंधी कार्य सहित 7 वर्ष का कार्यालय कार्य का अनुभव है।
3.	उप-अधीक्षक	ऐसे स्नातक जिन्हें लेखा संबंधी कार्य सहित 5 वर्ष का कार्यालय कार्य का अनुभव है।
4.	ज्येष्ठ सहायक	ऐसे स्नातक जिन्हें सरकारी कार्यालय में या प्राइवेट फर्म में तीन वर्ष का अनुभव है और लेखा संबंधी कुछ ज्ञान और अनुभव प्राप्त है।
5.	हिन्दी अनुवादक	मुख्य विषय हिन्दी सहित स्नातक और सरकारी कार्यालय या प्राइवेट फर्म में तीन वर्ष का अनुभव। लेखा कार्य में कार्य में कुछ ज्ञान और अनुभव।
6.	हिन्दी टंकक	ऐसे स्नातक जिनकी हिन्दी में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है और लेखा कार्य का अनुभव है।
7.	कनिष्ठ सहायक	ऐसे स्नातक जिनके पास सरकारी कार्यालय में या प्राइवेट फर्म में तीन वर्ष का अनुभव है और लेखा संबंधी कुछ ज्ञान और अनुभव प्राप्त है।
8.	आशुलिपिक	ऐसे स्नातक जिनकी आशुलिपि में 100 और टंकड़ में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है।
9.	रोकड़िया	ऐसे स्नातक जिनके पास लेखा कार्य में कम से कम दो वर्ष का कुछ ज्ञान और अनुभव है।
<b>समूह —“घ”</b>		
1.	चपरासी	मिडिल स्कूल पास है।
2.	क्लीनर	कोई शैक्षिक अर्हता नहीं।

[सं. ए-12018/2/99-एमटी]

आर. एस. बिष्ट, अवर सचिव

टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं. का.आ. 1443, तारीख 10 अक्टूबर, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्व संशोधन सं. सा.का.नि. 1032, तारीख 6 सितम्बर, 1974 और सं. सा.का.नि. 435, तारीख 9 अप्रैल, 1981 द्वारा किया गया।

# MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 25th September, 2001

**G. S. R. 562.**—In exercise of powers conferred by sub-section (6) of section 7 of the Seamen's Provident Fund Act, 1966 (4 of 1966) read with paragraph 20 of Seamen's Provident Fund Scheme, 1966, the Board of Trustees of the Seamen's Provident Fund, with the approval of the Central Government, hereby makes the following amendment in the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1972 namely :—

1. (1) These regulations may be called the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) (Amendment) Regulations, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Seamen's Provident Fund (Staff and Conditions of Service) Regulations, 1972,—

(i) in the regulation 3, the words “whose maximum of the scale of pay does not exceed fourteen hundred rupees” shall be omitted.

(ii) for the First Schedule, the following shall be substituted, namely:

### “FIRST SCHEDULE

(See Regulation 4)

#### CLASSIFICATION OF POSTS

Sl. No.	Designation of posts	Scale of pay
1.	2	3
	<b>GROUP—‘B’</b>	
1.	Administrative/Assistant Accounts Officer	Rs. 6500-200-10500
	<b>GROUP ‘C’</b>	
1.	Superintendent	Rs. 5500-175-9000
2.	Deputy Superintendent	Rs. 5000-150-8000
3.	Senior Assistant/Hindi Translator	Rs. 4500-125-7000
4.	Stenographer	Rs. 4500-125-7000
5.	Junior Assistant/Cashier/Hindi Typist	Rs. 4000-100-6000
	<b>GROUP ‘D’</b>	
1.	Daftary	Rs. 2610-60-3150-65-3540
2.	Peon	Rs. 2550-55-2660-60-3200
3.	Cleaner	Rs. 2550-55-2660-60-3200”

(iii) for the Second Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

### “SECOND SCHEDULE”

(See Regulation 5)

#### RECRUITMENT RULES FOR ALL POST FALLING UNDER REGULATION 5

- The qualifications prescribed for the posts in the Organisation shall be as laid down in the Appendix to this Schedule.
- Appointment to the following posts shall be made by direct recruitment.
  - Junior Assistant, (50 per cent);

- (b) Stenographer;  
 (c) Hindi Translator;  
 (d) Hindi Typist;  
 (e) Peons, cleaner;  
 (f) Daftary;
3. Appointment to the following posts shall be made by promotion on merit-cum-seniority basis on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. If, however, suitable Departmental candidates are not available, the post shall be treated as unreserved and filled by direct recruitment or by deputation from other Government Departments or Autonomous Bodies.
- (a) Administrative/Assistant Accounts Officer;  
 (b) Superintendent;  
 (c) Deputy Superintendent;  
 (d) Senior Assistant;  
 (e) Daftary;

Posts	Next lower grade from which promotion is to be made
(1) Administrative/Assistant Accounts Officer	Office Superintendent with three years regular service in the scale of pay Rs. 5500-175-9000 failing which Deputy Superintendent with six years regular service in the scale of pay Rs. 5000-150-8000.
(2) Superintendent	Deputy Superintendent with three years' regular service in the scale of pay Rs. 5000-150-8000 failing which Senior Assistants with six years of regular service in the scale of pay Rs. 4500-125-7000.
(3) Deputy Superintendent	Senior Assistants with three years' regular service in the scale of pay Rs. 4500-125-7000 failing which Junior Assistant with eight years regular service in the scale of pay Rs. 4000-100-6000/-.
(4) Senior Assistant	Junior Assistant and Cashier with five years' regular service in scale of pay Rs. 4000-100-6000.
(5) Junior Assistant	For 50 per cent of the vacancies Group 'D' employees with the required minimum educational qualifications for direct recruits (Subject to relaxation by Commissioner in deserving cases) and with eight years' regular service in the grade. Knowledge of account and typing are essential. If no suitable person is available then the post shall be treated as unreserved.
(6) Daftary	Group D with three years' regular service in the scale of pay Rs. 2550-55-2660-60-3200.

- The constitution of the Departmental Promotion Committee shall be as laid down by the Commissioner for the posts for which he is the appointing authority from time to time.
- Age limit for direct recruits shall be as follows :—

	Minimum years	Maximum years
(a) Administrative/Assistant Accounts Officer	25	35
(b) Superintendent/Deputy Superintendent/ Senior Assistant and Hindi Translator	20	25
(c) Junior Assistant/Stenographer/Hindi Typist and Group D	18	25

Provided that the maximum age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories may be relaxed in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.



Provided further that there shall be no maximum age limit for the employees of the Board on the date of issue of this notification for further promotion and also for appointment by deputation of employees of Government and statutory Organisation that the qualifications prescribed shall not apply to such employees of the Board;

Provided also that the Commissioner may, for reasons to be recorded in writing, relax the maximum age limits upto three years for the posts for which he is the appointing authority.

#### APPENDIX TO SECOND SCHEDULE

##### GROUP—'B'

S. No.	Category of post	Minimum educational and other qualifications
1	2	3

1.	Administrative/Assistant Accounts Officer	Graduate with 8 years' experience in Government Administration/Accounts. Working knowledge of Computer is essential.
----	---	--

##### GROUP—'C'

2.	Superintendent	Graduate with 7 years experience of office work involving Accounts.
3.	Deputy Superintendent	Graduate with 5 years experience of office work involving Accounts.
4. private	Senior Assistant	Graduate with 3 years' experience in Government offices or private firms with some knowledge and experience of Accounts.
5.	Hindi Translator	Graduate with Hindi as a major subject and 3 year's experience in Government offices or private firms. Some knowledge and experience in Accounts.
6.	Hindi Typist	Graduate and should possess speed of 40 words per minute in Hindi typing involving Accounts.
7.	Junior Assistant	Graduate with at least 2 years experience in Government offices or private firms with some knowledge and experience of accounts.
8.	Stenographer	Graduate and should possess speed of 100 words per minutes in short hand and 40 words per minute speed in typewriting.
9.	Cashier	Graduate with at least 2 years experience with some knowledge and experience of accounts.

##### GROUP 'D'

1.	Peon	Middle School standard.
2.	Cleaner	No educational qualification".

[ No. A-12018/2/99-MT ]

R. S. BISHT, Under Secy.

**Note :** The principal Regulations were published vide notification S. O. No. 1443 dated 10th October, 1972 and subsequently amended vide G.S.R. No. 1032 dated 6th September, 1974 and G.S.R. No. 435 9th April, 1981.

## महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 563.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग (वरिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1996 को तथा सागर संपदा सेल, कोचीन (वरिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1993 को जो क्रमशः भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 544, तारीख 30 नवम्बर, 1996 और सा.का.नि. 20, तारीख 1 जनवरी, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	11* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसंधिवीय	5500-175-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	

भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान में स्नातक की डिग्री या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।
- (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के संबंध में कार्य करने वाले किसी अनुसंधान संगठन, सरकारी विभाग अथवा प्रमुख संस्थान में अपेक्षित क्षेत्रों में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कंप्यूटर में कंप्यूटर कार्यसाधक कार्यक्रमण और औपचारिक प्रशिक्षण का ज्ञान।

**टिप्पण 1 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**टिप्पण 2 :—**अनुभव के अपेक्षित क्षेत्र, भर्ती के समय पद की विनिर्दिष्ट अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन।</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु के वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान में छः वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में दस वर्ष की सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 1—पदधारी का सामान्य प्रतिनियुक्ति की अवधि से अंतिम वर्ष से पहले आमेलित नहीं किया जाना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2—पदधारी का विभाग में स्थाई रूप से आमेलित होने से पूर्व स्तंभ 13 के अधीन विहित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पुनः मूल्यांकन किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3—केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी आमेलन के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हैं।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
पुष्टि/आमेलन के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	— अध्यक्ष आवश्यक है।
2. एक वैज्ञानिक ई/एफ या अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट अधिकारी	— सदस्य
3. उप सचिव के स्तर का एक बाह्य अधिकारी	— सदस्य

[फा. सं. डीओडी/17/10/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

**DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 563.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1996 and Sagar Sampada Cell, Cochin (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1993, published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) vide number G.S.R. 544 dated the 30th November, 1996 and G.S.R. 20 dated 1st January, 1994 respectively and except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Department of Ocean Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Senior Technical Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes Other Special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant	11* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing	No

1	2	3	4	5	6	7
					date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the promotees	Period of probation, if any	
8			9		10	
Essential				Not applicable	Two years for direct recruit	
(i) Bachelor's degree in Science or 3 years' diploma in Engineering/Technology from a recognised University/Institute.						
(ii) Two years' experience in the required areas in a research organisation, Government Department or a leading institute dealing in Science and Technology.						
Desirable :						
Working knowledge of computer programming and formal training in computer.						
Note : 1 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.						
Note 2 : The required areas of experience shall be specified according to specific requirement of the post at the time of recruitment.						

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)/absorption</p> <p>(I) Officer under the Central Government/State Government/Public Sector Undertakings/Universities recognised research institutions/Semi Government/Statutory autonomous organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or (ii) 3 years in the scale of Rs. 5000-8000 or (iii) with 6 years service in the scale of Rs. 4500-7000/- or (iv) with 10 years regular service in the scale of Rs. 4,000—6,000/- and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 1: The official should not be absorbed before the last year of normal deputation tenure.</p> <p>Note 2 : The official will be re-evaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under Col. 13 before permanently absorbing in the Department.</p> <p>Note 3 : Only officers of Central Government/State Governments are eligible for being considered for absorption.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation/Absorption)	consultation with the Union Public Service Commission necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration)                     | —Chairman |
| 2. one Scientist E/F or nominated by Chairman           | —Member   |
| 3. One outside officer of the level of Deputy Secretary | —Member   |

[F.No. DOD/17/10/99-Estt.]

K. NARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2001

सा.का. नि. 564 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग (लेखाकार) भर्ती नियम, 1985 को जो भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 386, तारीख 13 अप्रैल, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में (लेखाकार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (लेखाकार) भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175 - 9000 रु./	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति।			प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति। (i) (क) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा के कार्य का प्रशिक्षण किया हो और रोकड़ और लेखा के कार्य का प्रशिक्षण किया हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो। (ii) उपर्युक्त (i) के न होने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखाकार सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा से उत्तीर्ण लिपिक। (ग) पद के लिए ऐसे विभागीय कनिष्ठ लेखाकार भी आवेदन कर सकते हैं जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।			

11	12
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डी ओ डी/17/10/99-स्था.]

के. नारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 21st September, 2001

**G.S.R. 564.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Department of Ocean Development (Accountant) Recruitment Rules, 1985, published in the Gazette of India Part II, Section 3, sub section (i) vide number G.S.R. 386 dated the 13th April, 1985 and except as respects things, done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Department of Ocean Development, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Accountant) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto .

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and Other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.5500-175-9000	Not Applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the promotees	Period of probation, if any	
8				9	10	
Not applicable				Not applicable	Two years promotees	
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.					In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11					12	
for Deputation/promotion					Deputation/Promotion : (1) (a) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post on regular basis or Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000/- of Central Secretariat Clerical Service with 8 years' service in the grade, and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of Cash, Accounts and budget work.  (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or Subordinate Accountant Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed clerks from any of the organised Accounts Department.	

11	12
	(C) Departmental Junior Accountant with 10 years regular service in the grade may also apply for the post. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. DOD/17/10/99-Estt.]  
K. NARAYANAN, Under Secy.

#### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 565.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2, श्रेणी-3 भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2, श्रेणी-3 भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 हैं।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-1, श्रेणी-2, श्रेणी-3 भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में नक्शानवीस श्रेणी-2 के पद से संबंधित क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
"2. नक्शानवीस श्रेणी-2	34*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	5000-150-8000/-रु.	अचयन	नहीं	18-25 वर्ष **1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति की दशा में 40 वर्ष तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 38 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशलय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों/रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशलय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<b>आवश्यक :—</b>	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य, (ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्षीय डिप्लोमा प्रमाणपत्र। (iii) उस व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।		
<b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन  
(पुष्टि/प्रोन्नतिके संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "घ" के स्तर का एक अधिकारी,  
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार विभाग का एक अधिकारी  
जो वैज्ञानिक "घ" के रैंक से नीचे का न हो —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा.सं. 23/56/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 409 तारीख 18-8-1992 द्वारा 12-9-1992 को प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th September, 2001

**G.S.R. 565.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II, Grade III Recruitment Rules, 1992, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II, Grade III Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Draftsman Grade I, Grade II, Grade III Recruitment Rules, 1992, for serial number 2 relating to the post of Draftsman Grade II and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
2. Draftsman Grade-II	34* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000/-	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years and in case of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto 40 years and Other Backward Classes upto 38 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchanges/Director General Employment and Training the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges/Director General Employment and Training are asked to submit the names.		<b>Essential :</b> (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/ University; (ii) Two years Diploma Certificate in Draftsmanship from Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution. (iii) Three years experience in the line. <b>Note :</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		Not applicable	Two years for direct recruits only.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b>  Draftsman Grade-III with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/promotion) consisting of :—	Not applicable
1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman	
2. An officer of the level of Scientist 'D', Central Ground Water Board—Member	
3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D'—Member	
4. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member	

[F. No. 23/56/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :—**The principal rules were published vide number GSR 409 dated 18-8-1992 published on 12-9-1992.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 566.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ नक्शानवीस	4*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसंधितीय	6500-200-10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष के अधिक नहीं** **(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक :—				आयु : नहीं		दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नक्शानवीसी में विशेषज्ञता सहित भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य।				शैक्षिक अर्हता : हां		
(ii) नक्शानवीस के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय :—						
(i) फोटोग्राफीट्री का अनुभव।						
(ii) परम्परागत और विशेष प्रयोजन चिह्नों तथा प्रतीकों के						

2947GE/2001-12

8	9	10
अनुसार नक्शों, पाण्डुलिपियों, विशेष प्रयोजन सर्वेक्षण आंकड़े की तैयारी का अनुभव।		
(iii) फोटोलिथोग्राफी प्रतुत्पादन के लिए रंग पृथक्करण ऋतु मानचित्रण का अनुभव।		
(iv) 3 ब्लाक आरेखों की तैयारी का अनुभव।		
<b>टिप्पण 1 :—</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
<b>टिप्पण 2 :—</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जाति और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे नक्शानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष	
2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य	
3. वैज्ञानिक "घ", केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य	

**टिप्पण :**—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 (i), की सा.का.नि. 493, तारीख 3 मई, 1980 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

[फा. सं. 21/9/99—जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 19th September, 2001

**G.S.R. 566.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Senior Cartographer Recruitment Rules, 1980 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection -cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Cartographer	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep).	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Geography with specialisation in cartography of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience as Cartographer. <b>Desirable :</b> (i) Experience in Photogrammetry. (ii) Experience in the preparation of maps, manuscripts, special purpose survey data, according to conventional and special purpose signs and symbols. (iii) Experience in colour separation for mapping for photo lithographic reproduction.	Age : No Educational Qualification—Yes	Two years		

7	8	9	10
	<p>(iv) Experience in preparation of 3 dimensional block diagrams.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belongs to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies served for them.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11	12		
By promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Cartographers with three years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service for being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman</li> <li>2. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member</li> <li>3. Scientist 'D', Central Central Ground Water Board—Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.		

[F. No. 21/9/99-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) vide number GSR 493 dated 3rd May, 1988.

## श्रम मंत्रालय

( कर्मचारी भविष्य निधि संगठन )

## शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2001

सा. का. नि. 567.—कर्मचारी भविष्य निधि संगठन ( क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, ग्रेड-II ) भर्ती नियम, 1999 जोकि सा.का.नि. 284 दिनांक 30-8-1999 के द्वारा अधिसूचित किये गये थे तथा जो भारत के राजपत्र के भाग-II , धारा 3, उपधारा (i) दिनांक 4-9-1999 में प्रकाशित किये गये थे, के अंतर्गत भर्ती नियमों के साथ अनुलग्नक अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किये जायेंगे ।

अनुसूची के कालम 5 के अंतर्गत

“चयन” के स्थान पर

“चयन सह वरिष्ठता” पढ़ा जाए

अनुसूची के कालम 11 के शीर्ष में

“रिक्तियों” के स्थान पर

“पदों” पढ़ा जाये

पदोन्नति के शीर्ष के अंतर्गत अनुसूची के कालम 12 में

“सहायक भविष्य निधि आयुक्त के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा” के स्थान पर

“सहायक भविष्य निधि आयुक्त के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा”

टिप्पणी

जहां, कनिष्ठ अधिकारियों को अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूर्ण करने पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ अधिकारियों को भी पदोन्नति हेतु विचारार्थ रखा जाए बशर्ते कि उनकी सेवाएं अपेक्षित/पात्रता सेवाओं की आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम है, से कम नहीं होनी चाहिये तथा उनका अगले उच्च वर्ग से पदोन्नति हेतु सफलतापूर्वक परीक्षा काल भी अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ पूरा होना आवश्यक होगा” पढ़ा जाए ।

आगे कालम 12 के अंतर्गत

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” के लिए

“प्रतिनियुक्ति” पढ़ा जाए

प्रतिनियुक्ति शीर्ष के अंतर्गत नोट में

“पांच वर्ष” के स्थान पर

“तीन वर्ष” पढ़ा जाये ।

[सं. पी-IV/1(8)/99]

अजय सिंह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

## MINISTRY OF LABOUR

(Employees' Provident Fund Organisation)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th September, 2001

G. S. R. 567.—In the Employees Provident Fund Organisation (Regional Provident Fund Commissioner, Grade-II) Recruitment Rules, 1999 notified vide G.S.R. 284 dated 30-8-1999, published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 4-9-1999, the following amendments shall be made in the Schedule annexed to the Recruitment Rules.

Under Column 5 of the Schedule

For “Selection”

Read “Selection-cum-Seniority”

In heading of Column 11 of the Schedule

For “Vacancies”

Read “Posts”

Under Column 12 of the Schedule under the heading of Promotion :

For “Assistant Provident Fund Commissioner with 5 years regular service in the grade”

Read “Assistant Provident Fund Commissioner with 5 years’ regular service in the grade

Note :—

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.”

Further under Column 12

For “Transfer on Deputation”

Read “Deputation”

In the Note under Heading Deputation

For “Five Years”

Read “Three years”

[No. P-IV/1(8)/99]

AJAY SINGH, Central Provident Fund Commissioner